

**Министерство культуры Российской Федерации
Кемеровский государственный институт культуры**

ПОЛОЖЕНИЕ

30.03.2022 № 6/МНА-01.03-08
Кемерово

У Т В Е Р Ж Д А Ю

ректор Кемеровского
государственного института
культуры

**Об антикоррупционной политике
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кемеровский
государственный институт культуры»**



А.В. Шунков

2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» (далее по тексту - Положение) разработано на основе принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» (далее по тексту - Институт, КемГИК, вуз), подрывающего нравственные устои, ценности и добросовестную конкуренцию и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года № 309 (ред. от 08.11.2021) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Устава Института;
- Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих права, обязанности и ответственность Института и его сотрудников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

1.3. Настоящее Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.4. Целью настоящего Положения является формирование единого подхода всех работников вуза к обеспечению работы по противодействию коррупции в Институте.

1.5. К задачам антикоррупционной политики относится:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Институте;
- формирование у работников, контрагентов и посетителей Института нетерпимости к коррупционному поведению.

1.6. Настоящее Положение является внутренним нормативно-правовым актом Института, обязательным для применения всеми его работниками и представителями, в связи с чем подлежит доведению под роспись до всех работников Института, в том числе принимаемых на работу.

2. Используемые термины и определения

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие термины и определения:

Коррупция - это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Института в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

Эти деяния относятся к коррупции также и в случаях, когда они совершены от имени или в интересах Института.

Противодействие коррупции - деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, Института и иных организаций, и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами Института, граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Институте

3.1. *Принцип полного и безусловного соответствия* деятельности Института и работы работников действующему законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам Российской Федерации, а также сложившимся обычаям делового оборота.

3.2. *Принцип личного примера руководства*, занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководящие работники должны демонстрировать подчинённым работникам личный пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

3.3. *Принцип вовлеченности работников* - информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции*.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в Институте.

3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур*.

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип публичности и открытости деятельности Института - информирования контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Институте должен систематически производиться мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

3.9. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина.

Институт исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

3.10. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

3.11. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работника и Института.

4. Обязанности работников Института по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Работники Института обязаны:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Института;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Института и должностное лицо Института, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;

- сообщать руководству Института о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников Института к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в Институте;

- отказаться от получения вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять (или создать впечатление о влиянии) на принятие решения работником Института, на исход сделки, конкурса;

- в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке и в предусмотренных законодательством случаях - представлять в уполномоченные органы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

4.2. Порядок уведомления работодателя работниками о конфликте интересов и коррупционных нарушениях определён в отдельном внутреннем акте Института.

4.3. Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Институте может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4. Институт гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в карьерном, финансовом и ином плане в случае отказа работника от совершения любых коррупционных действий, даже если такой отказ приведёт к потерям для Института, а также в случае раскрытия

работником информации Института или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

4.5. Институт вправе включать предусмотренные настоящим Положением права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

5. Основные направления деятельности Института по повышению эффективности противодействия коррупции

5.1. К основным направлениям деятельности Института в этой сфере относится следующее:

5.1.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в Институте, а также направленных на формирование в Институте негативного отношения к коррупционному поведению.

5.1.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой деятельности Института с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.1.3. Совершенствование порядка использования имущества Института, а также порядка его отчуждения и передачи прав на его использование с целью установления барьеров и ограничений к совершению коррупционных нарушений.

5.1.4. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, организаций, государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

5.1.5. Создание эффективного механизма взаимодействия работников Института с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, а также иными заинтересованными лицами по вопросам противодействия коррупции.

5.1.6. Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности Института.

5.1.7. Повышение ответственности работников Института за непринятие мер по устранению причин, способствующих коррупции.

5.1.8. Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учетной, закупочной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий Института

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института;

- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- утверждение иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов, иных лиц и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

6.3. Обучение и информирование работников:

- систематическое ознакомление работников под подпись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Института требованиям настоящего Положения:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения и т.д.

6.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7. Подразделения и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции

7.1. Ректором Института отдельным приказом назначается лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7.2. Обязанности ответственного должностного лица (ответственных должностных лиц):

- разработка и представление на утверждение руководителю Института проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;
- организация проведения оценки коррупционных рисков реализуемых Институтом проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности Института;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация по поручению ректора Института обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- организация информирования общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе на сайте Института;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам Института стало известно;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов руководству организации.

8. Заключительные положения

8.1. Работники Института должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящего Положения, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Институте.

8.2. Дополнительно к взятым на себя обязательствам и гарантиям по антикоррупционной политике Института вправе принимать иные меры, в том числе направление работников на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение дополнительного внутреннего контроля и аудита, плановых и внеплановых проверок экономической обоснованности финансовых и хозяйственных операций, документации и отчётности, внедрение стандартов поведения работников, участие Института в коллективных инициативах по противодействию коррупции и иные меры.

8.3. За нарушение норм и правил настоящего Положения работники несут ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

8.4. При наличии установленных законом оснований за допущенные нарушения к работникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор или увольнение). Увольнение может быть применено, в том числе, за:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих обязанностей при наличии у него дисциплинарного взыскания;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если это даёт основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- принятие необоснованного решения руководящими работниками, повлёкшего нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу Института;
- однократное грубое нарушение руководящими работниками своих трудовых обязанностей;
- представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.5. Настоящее Положение принимается Ученым советом КемГИК и вступает в силу с момента его утверждения ректором КемГИК.

8.6. Дополнения и изменения настоящего положения вносятся решением Ученого совета и утверждаются ректором КемГИК.

Положение разработал:
начальник отдела кадров



Е.В. Длужняк

П Р И Н Я Т О
Ученым советом
Кемеровского государственного
института культуры,
протокол № 16 от « 25 » 05 2022 г.

Министерство культуры Российской Федерации
Кемеровский государственный институт культуры

ВЫПИСКА

из протокола Ученого совета
Кемерово

от 25.05.2022 г.

№16

СЛУШАЛИ: Информацию ученого секретаря Е.Ф. Сергеевой о необходимости внесения изменений и дополнений в ряд Положений.

1) Положение «О порядке сообщения сотрудниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» № 10/ЛНА-01.08-08 от 30.03.2022:

Внести изменения в абз. 2 п. 2.1. раздела 2 «Общие понятия» настоящего Положения и изложить его в следующей редакции:

«-получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей» - получение лицом, замещающим государственную (муниципальную) должность, служащим, работником лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностным регламентом (должностной инструкцией), а также в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц.».

2) Положение «Об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» от 30.03.2022 № 6/ЛНА-01.08-08.

Внести изменения в п. 7.1. раздела 7 «Подразделения и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции» данного Положения и изложить его в следующей редакции:

«7.1. Ректором Института отдельным приказом назначается лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.».

3) Положение «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников федерального государственного бюджетного

образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» от 30.03.2022 № 8/ЛНА-01.08-08.

Внести изменение по тексту данного Положения, а именно слова «ответственный по урегулированию конфликта интересов» заменить на «лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.».

Внести изменения в п. 10.3. раздела 10 «Заключительные положения» Положения «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» от 30.03.2022 № 8/ЛНА-01.08-08 и изложить его в следующей редакции:

«10.3. Институт ожидает, что работники и контрагенты Института, у которых есть основания полагать, что настоящее Положение нарушено или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом руководителям соответствующих структурных подразделений Института в письменном виде путем направления уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.».

Приложение № 1 к Положению «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» от 30.03.2022 № 8/ЛНА-01.08-08 исключить.

ПОСТАНОВИЛИ: утвердить вышеперечисленные изменения и дополнения в Положения.

Результаты голосования: «за» - 38; «против» - 0; «воздержались» - 0.

Председатель Ученого совета



А. В. Шунков

Ученый секретарь Ученого совета



Е.Ф. Сергеева